



# CRESCENDO

Een muzikaal programma voor eigentijds leiderschap

<b>1. WAAROM KIEZEN VOOR DEZE TRAINING?.....</b>	<b>3</b>
<b>2. VOOR WIE IS HET BEDOELD?.....</b>	<b>3</b>
<b>3. WAT LEVERT HET OP?.....</b>	<b>3</b>
<b>4. EEN PROGRAMMA IN MEERDERE SMAKEN.....</b>	<b>4</b>
<b>5. PRAKTISCHE INFORMATIE.....</b>	<b>4</b>

## 1. WAAROM KIEZEN VOOR DIT PROGRAMMA?

In onze maatschappij is samenwerken een vanzelfsprekendheid. Op school, bij verenigingen, in buurthuizen, op het werk en ook in het gezin is samenwerken vaak de sleutel voor succes. Helaas blijkt samenwerken op papier in de praktijk vaak anders uit te pakken. De basisvaardigheden op het vlak van communicatie en projectmatig werken schieten soms te kort. Op die momenten is het nodig om een diepere laag aan te roeren in de samenwerking. Wat dan essentieel is, is met elkaar van hart tot hart spreken. Vandaaruit ga je samen op zoek naar sterke punten en schenk je aandacht aan de punten die om een andere aanpak vragen. Het **CRESCENDO** programma snijdt eigentijdse thema's in de samenwerking aan met behulp van een universele benadering, namelijk: muziek. In onze workshops, trainingen en meerdaagse programma's vormt muziek de rode draad.

## 2. VOOR WIE IS HET BEDOELD?

**CRESCENDO** is voor iedereen die op zoek is naar nieuwe manieren om efficiënter en effectiever samen te werken. Daarnaast ondersteunen we leiders die in een peer-to-peer setting inzetten op leiderschapontwikkeling vanuit een muzikaal perspectief. We ontwerpen verschillende workshops op maat zoals:

- Een nieuwe visie, een nieuw geluid
- Loslaten en ombuigen van remmende patronen

## 3. WAT LEVERT HET OP?

Door met elkaar aandacht te schenken aan groepsdynamiek worden onderliggende patronen blootgelegd en wordt concreet tastbaar welke thema's spelen binnen een team. Voorbeelden van thema's zijn:

- Wat ga ik loslaten en wat laten we als groep los?
- Wat leg ik mezelf op en wat leggen we onszelf op als groep?
- Wie ben ik in relatie tot de anderen in deze groep en wie zijn we samen?

Zodra één thema is vastgesteld, gaan we aan de slag om dit te verwoorden met behulp van muziek. Met de harp en andere muziekinstrumenten worden woorden getransformeerd tot een muziekstuk. Rolverdeling, positieve en aandachtspunten in de samenwerking komen vanzelf boven drijven. Uiteindelijk leidt reflectie op het groepsproces tot inzicht in succesvolle ingrediënten voor een goede samenwerking.

Theorie en praktijk zijn in evenwicht en er is voldoende tijd tussendoor voor brede reflectie. Met dit laatste wordt bedoeld dat we stil staan bij externe en interne oriëntatie. Hierdoor komen ook de omgeving waarin het team opereert en persoonlijke kenmerken aan bod. Door met elkaar op een speelse en minder gebruikelijke manier te werken aan een thema binnen het team, worden teamleden zich bewuster van de impact van een persoon op het functioneren van het team als geheel.

Afhankelijk van de beschikbare tijd en de wensen van een team, is het eindresultaat een teamslogan of een liedtekst op muziek. Hier stopt het niet. Je gaat als team aan de slag met de slogan of het lied om anderen te besmetten vanuit een positieve flow.

## 4. EEN INCOMPANY PROGRAMMA IN MEERDERE SMAKEN

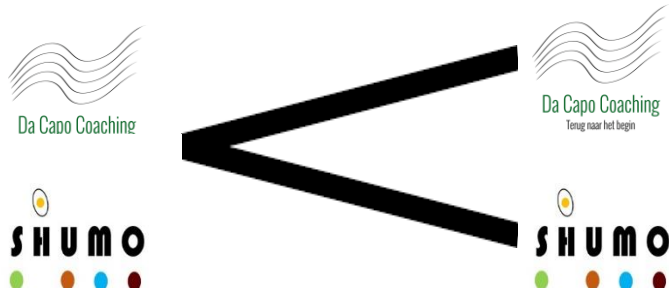
VOOR WIE?	DAG	AVOND
<b>Een nieuwe visie, een nieuw geluid</b>  (minimaal 8 – maximaal 16 deelnemers)	Intake <sup>1</sup> 1 dag Eindgesprek  Duur: 1 dag  <b>€ 3500</b>	Intake 1 avond (kort & intensief) of 2 avonden  Duur: 1-2 dagdelen  <b>€ 3500</b>
<b>Loslaten en ombuigen van remmende patronen</b>  (minimaal 8 – maximaal 16 deelnemers)	Intake 1 dag plus een terugkomdagdeel Eindgesprek  Duur: 3 dagdelen  <b>€ 4000</b>	Intake 2 avonden plus een terugkomdagdeel Eindgesprek  Duur: 3 dagdelen  <b>€ 4000</b>
<b>CRESCENDO programma op maat</b>  (minimaal 8 deelnemers)	Intake diverse workshops op maat vanuit muzikaal perspectief  Duur: in overleg  Prijs: in overleg	Intake diverse workshops op maat vanuit muzikaal perspectief  Duur: in overleg  Prijs: in overleg

## 5. PRAKTISCHE INFORMATIE

### Aanmelden

Bij voldoende inschrijvingen, het minimum aantal deelnemers, gaat een workshop door. Na aanmelding ontvang je een schriftelijke bevestiging van inschrijving en nadere instructies. Aanmelden kan via [info@shumo.nl](mailto:info@shumo.nl) Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Thérèse Nleng, 06 11239784 of Angeline Schoor, 06 51659062

<sup>1</sup> Intake en eindgesprek met opdrachtgever maken standaard onderdeel uit van incompany workshops



Crescendo is een muziekterm en het betekent: aanzwellend, luider wordend. Dat past bij de wijze waarop we teams coachen. Het gaat over het krachtiger worden van de samenwerking en het meenemen van de omgeving in de groepsontwikkeling.

Hierboven staat in het midden het crescendo teken. We begeleiden teams in het aanzwellen van de samenwerking, uitlopend in een krachtig effectief team, klaar voor de directe wereld en het 'aansteken' van anderen vanuit enthousiasme, positiviteit en doelgerichtheid.

# CRESCENDO

**CRESCENDO** is een programma dat leiders en teams ondersteunt bij het ontwikkelen van eigentijdse vaardigheden. Samenwerking vraagt naast het beheersen van basisvaardigheden ook het lef om een diepere laag te raken.

CRESCENDO ondersteunt processen waarbij verdieping van de samenwerking essentieel is.

Universele thema's die o.a. worden aangesneden zijn:

- Hoofd en hart in balans
- Loslaten en ombuigen van remmende patronen
- Intuïtief leiderschap
- Hoe sta je als individu in verbinding met anderen zonder in dit proces jezelf te verliezen?

Meer weten over **CRESCENDO**?  
Op zoek naar maatwerk of een incompany opleiding? Bel dan met Thérèse Nleng, 06 11239784 of Angeline Schoor, 06 51659062